

Аттестация, как важный этап педагогической деятельности и условие профессионального развития.

На основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», зарегистрированного в Министерстве юстиции России 23.05.2014 с 15.06.14г. (ссылка 1) вступил в силу Новый порядок аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Основными задачами проведения аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория в соответствии с балльной системы оценки деятельности. Так в 2014 г. для получения первой категории необходимо набрать минимум 920 баллов, высшей категории – 1710.

Согласно **приложению к экспертному заключению** (ссылка 2 и 3) участие в заочном туре Всероссийских мероприятий НС «Интеграция» соответствует п.п. 2.2 по Показателю - «Результаты внеурочной деятельности обучающихся» при участии в конкурсах федерального уровня для победителей и призёров раздела 2. «Продуктивность деятельности педагога по развитию учащихся».

При научном руководстве исследовательскими работами, представленными на Федеральном уровне, расчет баллов производится по схеме: 1-5 человек-40 баллов, 6 и более-50 баллов. За участие – 30 баллов. Баллы суммируются.

Участие в очных мероприятиях согласно п.п. 2.3. по Показателю «Результаты научно-исследовательской, проектной деятельности обучающихся - при участии в мероприятиях федерального уровня»: 1-2 мероприятия – 100 баллов, 3-4 мероприятия - 150 баллов, 5 и более – 170 баллов. Баллы суммируются.

В рамках Всероссийских конкурсов, проводимых в течение года НС «Интеграция» для учителей, педагогов и организаторов работы с талантливой молодёжью проводятся Педагогические форумы - Научно-методические семинары.

В соответствии с приложением к экспертному заключению п.п. 3.3.2 по Показателю Выступления на научно-практических конференциях, педагогических

чтениях, семинарах, методических объединениях раздела 3. Продуктивность методической деятельности при участии в мероприятиях федерального уровня»: 1 выступление – 70 баллов, 2 выступления - 80 баллов, 3 выступления - 90 баллов, 4 и более - 100 баллов – баллы суммируются.

Данные нормы начисления аттестационных баллов определены для Москвы и Московской области и значительно варьируются в различных регионах РФ.

При участии в мероприятиях НС «Интеграции» по итогам заочных туров конкурсов выдаются свидетельства участников и дипломы лауреатов заочных туров конкурса. По итогам очных туров конкурсов вручаются дипломы призёров и победителей для участников очных мероприятий, а также дипломы педагогам за подготовку победителей и призёров конкурсов.

На каждом очном мероприятии проводится педагогический форум – научно методический семинар, по итогам которого выдается соответствующий сертификат.

Также по итогам каждого мероприятия публикуется сборник тезисов конкурсных работ участников Всероссийского конкурса, в которых указываются научные руководители конкурсных работ.

Все вышеперечисленные документы являются основанием для получения определенной суммы баллов, соответствующих вышеперечисленным показателям, и прибавки стимулирующей выплаты к заработной плате (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Ссылки:

1. http://www.edu.ru/db-minobr/mo/Data/d_14/m276.html
2. http://pacad.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=949
3. http://pacad.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=1068&Itemid=9999